

	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	自己啓発による資格支援を促進するため資格手当を支給。より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保や研修費用負担を含む)
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	施設内・施設外の研修に参加している。
労働環境・処遇の改善	子育てとの両立を目指す者のため育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	事業所内保育施設を整備しているほか、子育てとの両立を目指す者のための育児休業規定を定め、育児休業を取得しやすくしている。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断、ストレスチェックの実施。敷地内に分煙スペース等確保。
その他	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	学校からの施設見学を通じて生徒との交流や地域住民のボランティア等で交流を図っている。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換機会創出の為、年1回面接を実施。