女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会医療法人　芙翔会
姫路愛和病院
愛和ケアホーム

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　２０２６年４月１日～２０３１年３月３１日

２．当法人の課題

①有給休暇取得率に部署ごと個人ごとの差がある。

②育児に伴う公的制度などを利用している男性職員が少ない。

３．目標と取り組み内容

目　　標

①有給休暇取得率を７０％以上（ワーク・ライフ・バランス行動指針目標設定指標）にする。

②男性の産後休暇及び育児休暇取得者を１名以上推進する。

取り組み内容

①現状の有給取得率および職員の有給取得状況の把握を行い、取得率の低い部署や職員へ取得の促しを行う。併せて、時間有給取得や計画的に有休を取得できる体制を整備する。

②育児・介護休業等に関する規則の周知徹底を行い、育児・介護休業、子の看護休暇、育児・介護短時間勤務が取得しやすい環境を整備し、利用促進のための啓発を行う。

４．女性の活躍に関する情報公開

・採用した労働者に占める女性労働者の割合　72.6%
・男女の平均勤続年数の差異　92.4%
・労働者の各月毎の平均残業時間数等の労働時間の状況　45 時間未満
・管理職に占める女性労働者の割合　46.2%
・男女間賃金差異

全労働者	101.1%
正社員	88.5%
パート・有期社員	123.5%